

Renforcer la Culture Évaluative

30 Idées à mettre en oeuvre au sein de votre organisation



IMPLIQUEZ TOUS LES MEMBRES DE L'ORGANISATION POUR ACCROÎTRE LEUR ENGAGEMENT ET APPROPRIATION



Recherchez les petits succès.

Commencez avec des évaluations simples et informelles afin d'en démontrer bienfaits et valeur.



POSITIONNEZ L'ÉVALUATION
COMME UN MOYEN DE
**DONNER LA PAROLE AUX
PARTIES PRÉNANTES**

POSITIONNEZ L'ÉVALUATION
COMME UN MOYEN
DE MONTRER QUE
LA DIRECTION EST À L'ÉCOUTE



→ Insistez sur le fait qu'ils peuvent diriger l'évaluation

→ Évaluez uniquement les effets importants

→ Soulignez les motivations intrinsèques:
reconnaissance des efforts et compétences transférables

Précisez
à qui l'évaluation
sera utile,
i.e. VOUS et pas juste
le bailleur de fonds



METTEZ-Y LES RESSOURCES NÉCESSAIRES



IMPLIQUEZ L'ÉQUIPE DES COMMUNICATIONS

Cela leur fournit
du matériel
inspirant pour
promouvoir
l'organisation

Offrez des formations en évaluation pour renforcer les capacités

Engagez une expertise en changement de culture organisationnelle

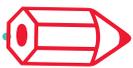
Identifiez et recrutez des "champions" de l'évaluation parmi les seniors

Mobilisez vos partenaires autour de votre nouvelle vision de l'évaluation

PRÉVOYEZ DU TEMPS

DANS VOTRE PHASE DE
PLANIFICATION
POUR DISCUTER DE L'ÉVALUATION

Intégrez le terme
ORGANISATION APPRENANTE
dans votre discours.



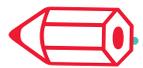
Réduisez l'emploi du jargon

Parlez de "questions d'évaluation auxquelles on veut
répondre" vs. "effets à mesurer".



Démystifiez "indicateurs"

Utilisez des mots comme "signes"
ou des expressions comme "comment le sait-on?"



Mettez l'emphase
sur les
DONNÉES QUALITATIVES,
pour rassurer
l'équipe que tout ne
se résume pas au
quantitatif



Reconnaissez
l'**ÉVALUATION INFORMELLE**
que les parties
prenantes réalisent
déjà

**RECRUTEZ
SCIEMMENT
DES
"ESPRITS
ÉVALUATIFS"**

**AMENEZ UN "EXPERT"
EN ÉVALUATION À
TRAVAILLER AVEC
VOTRE ORGANISATION**

INSISTEZ SUR LE RÔLE DU C.A. À DEMANDER/DIRIGER PLUS D'ÉVALUATION

Faites appel aux notions d'imputabilité et de prise de décision éclairée de la direction

Invitez la haute direction aux premières réunions de
planification de l'évaluation pour connaître leur point de vue

Intégrez
l'évaluation aux
**NOUVELLES
ORIENTATIONS DE
L'ÉQUIPE**



Intégrez l'évaluation
dans
l'**APPRÉCIATION DES
PERFORMANCES DE
L'ÉQUIPE ET DANS LES
PLANS DE
DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL**



**SOYEZ SUBVERSIFS ET COLLECTEZ INFORMELLEMENT DES DONNÉES D'INTÉRÊT
POUR IDENTIFIER LES ÉLÉMENTS À AMÉLIORER**

PROFITEZ DE TOUTE OPPORTUNITÉ POUR PROMOUVOIR L'ÉVALUATION

