

# Outil d'aide à la décision sur la fonction de coordination

Rôles	Compétences et description du rôle	Questions à se poser	Notes
Réseautage	<p>Agir en tant que catalyseur entre les partenaires et dans la communauté desservie (mettre en lien les individus, les organisations).</p> <p>Permettre l'<b>échange d'informations</b>, mettre en lien, éviter le travail en silo et faciliter les possibilités de partenariats et l'échange de ressources.</p>	<p>Devons-nous maintenir ce rôle de réseautage?</p> <p>Quels moyens mettre en place pour que ça demeure?</p> <p>Quelles instances, ressources existantes peuvent exercer ce rôle en tout ou en partie?</p>	
Influence	<p>Susciter l'<b>engagement envers</b> les jeunes enfants et leurs parents.</p> <p>Rôle qui demande des habiletés politiques pour communiquer et <b>convaincre</b>.</p>	<p>Souhaitons-nous avoir un rôle d'influence en tant que regroupement?</p> <p>Est-ce que l'influence demeure un élément important pour atteindre les résultats?</p> <p>Nous souhaitons influencer dans quel but? Comment souhaitons-nous influencer? Qui souhaitons-nous influencer?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Élus, décideurs</li> <li>&gt; Partenaires pour l'adhésion à la mobilisation</li> <li>&gt; Etc.</li> </ul> <p>Qui peut porter ce rôle d'influence?</p>	

# Outil d'aide à la décision sur la fonction de coordination

Rôles	Compétences et description du rôle	Questions à se poser	Notes
Mobilisation	<p>Amener les partenaires à <b>travailler ensemble vers un même but.</b></p> <p>Développer la capacité d'<b>agir ensemble</b>, la vision commune.</p> <p>Susciter l'implication et la participation.</p>	<p>Autour de quoi désirons-nous nous mobiliser?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Projets collectifs</li> <li>&gt; Thématiques communes</li> <li>&gt; Sujet spécifique</li> </ul> <p>Souhaitons-nous maintenir notre partenariat? Souhaitons-nous maintenir une gouvernance commune, une structure formelle?</p> <p>Qui peut jouer un rôle à cet effet?</p>	
Communication	<p><b>Diffusion</b> d'information, vulgarisation de contenu.</p> <p><b>Partage</b> des bons coups. Développement et intégration de l'image du regroupement (plan d'action, guide des partenaires).</p> <p><b>Mise en place</b> (élaboration, mise en page, correction) et animation des outils communs de communication (ex. : page Facebook, site web, infolettre).</p>	<p>Quels sont les éléments nécessaires pour maintenir un partage d'information?</p> <p>Quels sont les outils de communication que nous utilisons?</p> <p>Qui peut assumer un rôle de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; diffusion d'information?</li> <li>&gt; partage de bons coups?</li> <li>&gt; maintien des outils de communication du regroupement?</li> </ul>	

# Outil d'aide à la décision sur la fonction de coordination

Rôles	Compétences et description du rôle	Questions à se poser	Notes
Référence/ Pivot	Avoir un <b>regard global</b> sur les outils existants, les partenaires, les bonnes pratiques, les leviers, les autres concertations pour référer, transférer.	Avons-nous besoin d'avoir quelqu'un avec un regard global qui cherche, explore, réfère et ramène vers : <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; les outils et programmes existants ou en développement?</li> <li>&gt; les bonnes pratiques?</li> <li>&gt; les leviers?</li> <li>&gt; les autres lieux de concertation?</li> <li>&gt; différents organismes et personnes pour la réalisation d'actions?</li> </ul> <p>En fonction de la réalité de notre milieu, qui peut jouer ce rôle d'expertise?</p>	
Leader	<b>Prendre position</b> en fonction de la vue globale, des enjeux, « challenger ». <p>Avoir une <b>vue d'ensemble</b>, faire émerger une vue d'ensemble qui tient compte des intérêts et réalités multiples. Être capable de guider, d'inspirer les partenaires.</p>	Avons-nous besoin d'une personne qui a une vue d'ensemble et qui fait émerger la vue d'ensemble tout en tenant compte des intérêts et réalités multiples? <p>Qui peut assurer un « regard collectif » et mettre l'intérêt de l'ensemble devant les intérêts individuels?</p>	

# Outil d'aide à la décision sur la fonction de coordination

Rôles	Compétences et description du rôle	Questions à se poser	Notes
Entrepreneur social	<p><b>Créer, innover</b>, proposer des idées et des solutions pour atteindre les objectifs.</p> <p>Être un <b>acteur de changement</b>.</p>	<p>Avons-nous besoin de quelqu'un qui nous propose des actions qui peuvent répondre aux besoins de notre clientèle en lien avec nos objectifs collectifs?</p> <p>Souhaitons-nous avoir une personne qui prend les devants, a une vision de ce qui serait possible dans notre milieu et propose une démarche pour la mise en place en sollicitant l'implication des partenaires?</p>	
Administration/ Logistique	<p><b>Planifier, élaborer et animer</b> les rencontres, faire des suivis de rencontres, suivis des actions en cours et futures, suivis financiers, évaluation des actions, faire des recherches (financement et outils), rédiger et faire la mise en page des documents, suivi et soutien des RH, reddition de compte.</p> <p>Porter des actions.</p>	<p>Est-ce que certains aspects de l'administration /logistique peuvent être partagés? (Si oui, qui peut le prendre en charge selon vous?)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Planifier, élaborer et animer les rencontres</li> <li>&gt; Faire les suivis de rencontres.</li> <li>&gt; Suivis financiers.</li> <li>&gt; Suivis d'actions (évaluation comprise).</li> <li>&gt; Faire des recherches financières.</li> <li>&gt; Rédiger et faire la mise en page de documents.</li> <li>&gt; Suivi et soutien des ressources humaines.</li> <li>&gt; Reddition de compte.</li> </ul> <p>Qui est en mesure de s'occuper de ces aspects?</p>	

Cet outil est issu de l'expérience d'accompagnement de Québec en Forme et Avenir d'enfants.