

Agir ensemble

Il suffit d'un événement ou d'une cause pour que des gens décident de se rassembler et d'unir leurs forces. Agir ensemble permet d'amplifier l'effet des efforts individuels et collectifs. Des principes, des conditions et des outils sont utiles pour y parvenir et ouvrir le chemin vers le changement.

Pourquoi agir ensemble?

Agir ensemble permet de partager une vision et des valeurs, de multiplier les efforts pour les populations avec les plus grands besoins et de créer une unité dans une **communauté**.

Pour s'assurer de travailler pour le bien commun, il est nécessaire de clarifier l'intention et de s'appuyer sur des principes tels que :

- Agir en prévention **le plus tôt possible** parce que la petite enfance présente des **fenêtres d'opportunité** qu'il faut saisir.
- Agir pour favoriser **l'épanouissement de tous** et **briser le cycle de l'exclusion sociale**.
- Agir avec les **premiers concernés**, soit les parents et les membres de la communauté.
- Agir pour renforcer la **capacité de tous**, enfants, familles et communautés.
- Agir en créant des relations, de la confiance et du respect entre partenaires.
- Agir en connaissant le contexte, l'histoire, les forces et les défis du milieu.

Nourrir les collaborations

Pour renforcer l'action collective, les individus et les organisations doivent s'investir pleinement en mettant de l'avant des **attitudes** et des **compétences** spécifiques ainsi qu'en misant sur des **stratégies** diverses :

- **Varié les collaborations** en ajustant ses interventions selon les priorités identifiées par le groupe et trouver des zones communes pour créer des partenariats stimulants.
- **Collaborer avec les parents et les citoyens** pour que ceux-ci puissent influencer la conception et la réalisation des actions qui les concernent.
- **S'associer aux partenaires financiers** qui peuvent jouer un rôle de levier, à condition que les deux parties soient ouvertes à s'influencer mutuellement.
- **Bâtir des liaisons locales-régionales-nationales** en créant des liens solides entre des partenaires qui travaillent sur plusieurs paliers pour une mise en place plus structurante et organisée des actions.

LES CONDITIONS DE L'IMPACT COLLECTIF

L'impact collectif est une approche intégrée que se donne un regroupement d'organismes afin de s'attaquer à un enjeu complexe et de créer des effets populationnels concrets et significatifs pour une communauté ciblée.

Source : Innoweave. (2017). *L'impact collectif en DAC. Atelier 1. Présentation PowerPoint 3 avril 2017.*

Pour **mieux s'organiser** dans la complexité de l'action intersectorielle, **cinq conditions à réunir** ont été ciblées par la firme FSG Social Impact Consultants. Ces conditions doivent reposer sur des principes de participation et d'empowerment communautaire ainsi que d'équité entre les parties prenantes.

1. Une vision commune du changement visé pour tous les partenaires.
2. Des actions qui se renforcent mutuellement.
3. Des mécanismes d'apprentissage et d'évaluation partagés.
4. Des communications soutenues.
5. Une structure de soutien, dont la fonction de coordination qui représente un rôle-clé.

Deux ingrédients-clés: du temps et de la confiance

Les organisations qui **unissent leurs forces** autour des familles et des jeunes enfants dans une communauté doivent être prêtes à investir du temps **pour apprendre** à travailler **ensemble dans l'action**, à partager le pouvoir et à **établir la confiance**.

Quatre composantes pour bâtir la confiance mutuelle :

- La sincérité
- La fiabilité
- La compétence
- La bienveillance

Des outils pour une mobilisation durable

Pour **Tom Wolff**, consultant reconnu et renommé en Amérique, l'enjeu de la **pérennité** soulève de nombreuses questions fondamentales. C'est pourquoi il est nécessaire de cerner ce qui devrait durer : **l'évaluation** devient alors un lien fondamental entre ce qui est réalisé et ce qui doit être maintenu... ou non!

Deux grands axes pour aborder la question

1 Pérenniser des objets du travail collectif tels que :

- La cause
- Le partenariat
- Des changements de pratiques organisationnels et personnels
- Des activités ou des programmes

2 Maintenir des acquis grâce à quatre grandes stratégies :

- Viser une prise en charge par une ou des organisations.
- Changer des normes et des règles (de financement, de fonctionnement, etc.).
- Travailler à une plus grande appropriation des enjeux et des solutions par la communauté et par ses citoyens.
- Trouver des ressources financières, matérielles ou humaines.

Pour intégrer la notion de pérennité tout au long d'un processus collectif, il existe des questions et des outils pour chaque étape du cycle de planification de l'action collective que sont:

- ▶ l'intention
- ▶ l'état de situation et l'analyse
- ▶ la planification
- ▶ la mise en œuvre et les suivis
- ▶ l'évaluation et les apprentissages

Consultez les outils de nos partenaires sur agirtot.org